

## 令和 2 年度 事業計画案の概要

### ◎「働き方改革への対応」

昨年度は、働き方改革関連法による年次有給休暇の 5 日以上の取得の義務化や 10 月の消費税率引き上げに伴う介護職員の処遇改善と、消費増税相当分の介護報酬上乘せの介護報酬改定があり、その取り組みを行った。

今年度は、新「パートタイム・有期雇用労働法」が 4 月より施行されることに伴い、法人の関係規程や規則等を整備し、同一労働同一賃金等への対応を行う。

### ◎「人材の確保、定着、質の向上」

定期的な求人对策と随時・新卒者の採用を行い人材確保に努め、計画的な内部・外部研修への参加、キャリアアップのための喀痰吸引等研修の継続、実務者研修受講支援等への取り組みも進め人材の定着や育成に努める。

また考課者研修の継続実施等、引き続き人事考課制度の充実に取り組む。そして介護・看護・社会福祉士・栄養士等の実習生の受け入れも行い、将来の人材として対応していく。

人材の多様化による EPA の介護福祉士候補者受け入れの対応については、育成体制の検討を図り資格取得に向けた支援を継続的に図る。

### ◎「各事業のサービス向上と安定した事業展開」

高齢・障がい・保育・各事業、法人内の各サービスについては、利用者・入居者の確保に努め、法人内の連携を図りながら各施設・事業所の計画に基づき、より良いサービス提供を目指し、さらに安定した運営に努める。

#### 2020 年度事業収入数値目標

区 分	内 容	目標値
ケアハウス	入居稼働率（1 日付）	100%
特別養護老人ホーム向日葵	利用稼働率	97%
特別養護老人ホーム八戸ノ里向日葵		98%
サテライト型特別養護老人ホーム向日葵		96%

グループホーム向日葵		99%
ショートステイ向日葵		97%
ショートステイ八戸ノ里向日葵		98%
ショートステイサテライト向日葵		96%
デイサービス八戸ノ里向日葵	利用稼働率	80%
デイサービス和光		70%
デイサービス向日葵		85%
介護支援センター和光	1人当り担当件数	39.5件
介護支援センター向日葵		38件
ホームヘルプサービス	前年比利用実績	103%
訪問看護ステーション	登録者数	70人
たいよう学院	利用定員	115%
古市たいよう学院	利用定員	100%

◎「サテライト向日葵の安定した運営とサービス向上」

高齢者ケアセンターサテライト向日葵（地域密着型特養・短期入所者生活介護・認知症対応型共同生活介護）については、地域密着型事業に基づきより良いサービス提供を目指し、さらに安定した運営に努める。

◎「感染症対策への取り組み」

感染症の予防と拡大防止のため、うがい、手洗いの徹底を行う。

また、感染症が通年で発生していることを踏まえ、次亜塩素酸による館内消毒を通年で実施する。

感染症予防対策委員会を設け、毎月開催、職員間で感染症への知識を高め、的確な予防と対策を実施する。

◎『法令遵守』に基づいたサービスの提供」

適正なサービスの提供を実施するため、登録ヘルパーも含めて知識・技術の向上に努める。

◎「防災・減災対策1」

防災・減災のための必要な施設・体制整備等を進め、利用者が安全で安心した生活を送れるように努める。

◎「防災・減災対策2」

法人職員の安否確認メール発信・返信の確立、大阪府災害派遣福祉チーム(大阪 DWAT)にも職員の登録を行い、災害時等の防災・減災の取り組みにも努める。

◎「社会貢献・地域貢献事業の推進」

社会貢献事業・就労支援・補導委託・一時保護・地域の会食会における食事提供等の地域公益事業も継続して担い地域社会の福祉の向上に貢献する。