

令和 4 年度事業計画（概要）

◎「新型コロナウイルス対策への対応」

令和 3 年はワクチン接種や定期的な PCR 検査を含む可能な限りの感染予防を行い、まん延防止を努めました。第 6 波ではクラスターが発生した事業所や事業休止を余儀なくされた事業所がありました。

引き続き全職員が力を合わせて感染防止対策に取り組むとともに、あわせて各施設、事業所の環境整備や備品等の確保を行い感染予防やまん延防止に努めます。

◎「持続可能な計画を立案・実践」

令和 4 年度の実業計画は、コロナ禍でも持続可能で達成できる計画を立案し実践していきます。

特に新型コロナウイルス感染症や大規模災害の対応に向けた「感染症や災害への対応力強化」を図るため、法人として BCP 計画の作成を計画的に各サービス事業所が取り組める体制の構築を進めていきます。新型コロナウイルス感染症の第 6 波で実践した人・物・環境の取り組みを BCP 計画に反映します。

◎「LIFE の活用」

また、科学的介護情報システム（LIFE ライフ）が、施設系、通所系等の各サービスに適用されることになり、令和 3 年 5 月より各種加算の算定のため、ワイズマンのシステムを活用し LIFE へデータ送信をしています。ICT 化に向け導入

されたタブレットで画一的なシステム活用を行い、情報や問題の共有に努めます。

◎「人材の確保と育成」

定期的な求人对策と新卒者の採用を行い人材確保に努め、コロナ禍でも可能な内部・外部研修への参加を促します。昨年度より開始した実務者研修（喀痰吸引等研修含）を継続し無資格者の資格取得支援も行いながら介護職員のキャリアアップを支援します。

継続的な EPA の介護福祉士候補者等の受け入れを行っており、現在介護職員の約 3 割が外国人雇用となり人材の多様化に伴う育成方法が必要で、計画的な育成体制や環境を確保し資格取得や技能を身に付ける支援をあわせて行います。

◎「地域社会の福祉ニーズに対応するサービスの充実を」

このコロナ禍に対し緊張感を持続しつつ、法人の経営理念を基本とした地域社会への福祉ニーズに対応するサービスの充実を目指し事業推進に努めます。

◎令和4年度事業収入数値目標

区 分	内 容	目標値
ケアハウス	入居稼働率（1日付）	100%
特別養護老人ホーム向日葵	利用稼働率	98%
特別養護老人ホーム八戸ノ里向日葵		97.5%
サテライト型特別養護老人ホーム向日葵		97%
グループホーム向日葵		98%
ショートステイ向日葵		98%
ショートステイ八戸ノ里向日葵		97.5%
ショートステイサテライト型向日葵		97%
デイサービス八戸ノ里向日葵		利用稼働率
デイサービス和光	80%	
デイサービス向日葵	80%	
介護支援センター和光	1人当たり担当件数	39.5件
介護支援センター向日葵		39.5件
ホームヘルプサービス	前年比利用実績	103%
訪問看護ステーション	登録者数	70人
たいよう学院	利用定員	100%
古市たいよう学院	利用定員	100%